

## Jamiołkowski Radosław

---

**Od:** Departament Pielęgniarek i Położnych  
**Wysłano:** środa, 10 lipca 2019 14:35  
**Do:** legislacja-pp  
**Temat:** FW: dotyczy: polityka na rzecz pielęgniarstwa

---

**From:** Anita Kocięba  
**Sent:** Wednesday, July 10, 2019 12:37 PM  
**To:** Departament Pielęgniarek i Położnych  
**Subject:** dotyczy: polityka na rzecz pielęgniarstwa

Dzień dobry,  
po analizie dokumentu proponuję, by dołączyć:  
- włączenie zawodu pielęgniarki i położnej do grupy zawodów o szczególnych przywilejach emerytalnych (będąc narażone na czynniki zwiększające prawdopodobieństwo utraty zdrowia - tzw. warunki szczególne - np. stres, będą mogli przejść na emeryturę w wieku 55 lat, po 25 latach pracy; osoby, które np. pracują w zawodzie przed np. 1.01.2018 - nabywają prawo do emerytury po np. 15 latach pracy) - oczywiście jest to jedna z opcji, ale sądzę, że nieaktywne zawodowo pielęgniarki, bądź osoby, które z różnych przyczyn nie wykonują wyuczonego zawodu być może rozważyłyby powrót do pielęgniarstwa.  
- wzrost wynagrodzeń - nie doczytałam, by była tam jakakolwiek wzmianka  
- wydłużenie urlopu wypoczynkowego dla pielęgniarek i położnych nie zostało określone konkretnie - a propozycja na jakich zasadach miałoby się to odbywać, pozostaje nadal niejasna  
- monitorowanie reklam, filmów, seriali i wszelkich materiałów masowo dostarczanych społeczeństwu, celem uniknięcia dotychczasowych "wpadek" i ograniczania zawodu pielęgniarki do osoby niekompetentnej, niesamodzielnej, nierzetelnej, której wiedza jest znikoma (ogólnopolskie seriale emitowane w publicznej tv taki wizerunek pielęgniarki rozpowszechniają).

Na tą chwilę nie mam więcej uwag.  
Pozdrawiam serdecznie,

z wyrazami szacunku  
dr n. med. Anita Kocięba - Łaciak

